

Polytron-Print stellt höchste Anforderungen an die Qualität seiner Produkte, die Sicherheit, den Umweltschutz und die Integrität der Geschäftsbeziehungen. Dieser Verhaltenskodex definiert die Grundsätze und Anforderungen von Polytron-Print an die Lieferanten von Gütern und Dienstleistungen bezüglich deren Verantwortung für Mensch und Umwelt.

### Geltungsbereich:

Dieser Verhaltenskodex gilt für alle Niederlassungen und Geschäftseinheiten des unterzeichnenden Unternehmens weltweit. Das unterzeichnende Unternehmen verpflichtet sich, die Einhaltung der Inhalte dieses Kodex auch bei seinen Lieferanten und in der weiteren Wertschöpfungskette im Rahmen seiner jeweiligen Möglichkeiten und Handlungsräume zu fördern.

### Eckpunkte gesellschaftlich verantwortlicher Unternehmensführung

- Einhaltung der Gesetze
  - die Gesetze der jeweils anwendbaren Rechtsordnung(en) einzuhalten.
  - die "Dodd-Frank Wall Street Reform and Consumer Protection Act" einzuhalten.
- Verbot von Korruption und Bestechung
  - keine Form von Korruption oder Bestechung zu tolerieren oder sich in irgendeiner Weise darauf einzulassen, einschließlich jeglicher gesetzeswidriger Zahlungsangebote oder ähnlicher Zuwendungen an Dritte, um die Entscheidungsfindung zu beeinflussen.
- Achtung der Grundrechte der Mitarbeiter
  - die Chancengleichheit und Gleichbehandlung seiner Mitarbeiter zu fördern ungeachtet ihrer Hautfarbe, Rasse, Nationalität, sozialen Herkunft, etwaiger Behinderung, sexuellen Orientierung, politischen oder religiösen Überzeugung sowie ihres Geschlechts oder Alters;
  - die persönliche Würde, Privatsphäre und Persönlichkeitsrechte jedes Einzelnen zu respektieren;
  - niemanden gegen seinen Willen zu beschäftigen oder zur Arbeit zu zwingen;
  - eine inakzeptable Behandlung von Arbeitskräften nicht zu dulden, wie etwa psychische Härte, sexuelle und persönliche Belästigung oder Diskriminierung;
  - Verhalten (einschließlich Gesten, Sprache und physische Kontakte) nicht zu dulden, dass sexuell, Zwang ausübend, bedrohend, missbräuchlich oder ausnutzend ist;
  - für angemessene Entlohnung zu sorgen und den gesetzlich festgelegten nationalen Mindestlohn zu gewährleisten;
  - die im jeweiligen Staat gesetzlich festgelegte maximale Arbeitszeit einzuhalten;
  - soweit rechtlich zulässig, die Vereinigungsfreiheit der Beschäftigten anzuerkennen und Mitglieder in Arbeitnehmerorganisationen oder Gewerkschaften weder zu bevorzugen noch zu benachteiligen.

- Verbot von Kinderarbeit
  - keine Arbeiter einzustellen, die nicht ein Mindestalter von 15 Jahren vorweisen können. In Ländern, die bei der ILO Konvention 138 unter die Ausnahme für Entwicklungsländer fallen, darf das Mindestalter auf 14 Jahre reduziert werden.
  
- Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeiter
  - Verantwortung für Gesundheit und Sicherheit gegenüber seinen Mitarbeitern zu übernehmen;
  - Risiken einzudämmen und für bestmögliche Vorsorgemaßnahmen gegen Unfälle und Berufskrankheiten zu sorgen;
  - Trainings anzubieten und sicherzustellen, dass alle Mitarbeiter beim Thema Arbeitssicherheit fachkundig sind;
  - ein angemessenes Arbeitssicherheitsmanagementsystem aufzubauen und anzuwenden
  
- Umweltschutz
  - den Umweltschutz hinsichtlich der gesetzlichen Normen und internationalen Standards zu beachten;
  - Umweltbelastungen zu minimieren und den Umweltschutz kontinuierlich zu verbessern;
  - ein angemessenes Umweltmanagementsystem aufzubauen und anzuwenden
  
- Lieferkette
  - die Einhaltung der Inhalte dieses Verhaltenskodex bei seinen Lieferanten angemessen zu fordern und fördern;
  - die Grundsätze der Nicht-Diskriminierung bei der Lieferantenauswahl und beim Umgang mit den Lieferanten einzuhalten.
  
- Nichteinhaltung des Verhaltenskodex
  - Der Lieferant verpflichtet sich, sobald er Kenntnis von einem Verstoß gegen den Verhaltenskodex innerhalb seines Unternehmens oder seiner Lieferkette erhält, das Polytron Print mitzuteilen.
  - Sollte ein Verstoß bekannt werden, ob durch den Lieferanten selbst oder eine andere Quelle, ist der Lieferant verpflichtet innerhalb von 14 Tagen dazu Stellung zu nehmen und Maßnahmenvorschläge zu präsentieren.
  - Polytron Print wird die Stellungnahme und die Maßnahmen bewerten und gegebenenfalls selbst Abstellmaßnahmen einfordern.
  - Sollte eine Stellungnahme ausbleiben oder Maßnahmen nicht in gegebener Zeit umgesetzt werden, behält sich Polytron Print vor den Lieferanten ohne weitere Begründung zu sperren.
  - Sollten Kosten entstehen, hat diese der Lieferant zu tragen.

# Verhaltenskodex Lieferanten

## PP-EK-03-DE

---

Unternehmen: \_\_\_\_\_

Name und Position: \_\_\_\_\_

Datum und Ort: \_\_\_\_\_

Rechtsgültige Unterschrift: \_\_\_\_\_